

iş sağliğı ve güvenliği

İŞ SAĞLIğI VE GüVENLİğİ İLE İLGİLİ ULUSAL VE ULUSLARARASI KURULUŞLAR SÖZLEŞMELER

2

nite baŐlıkları





İlo : (Uluslar Arası Çalışma Örgütü)



Iso'nun İş Sağlığı Ve Güvenliği Çalışmaları



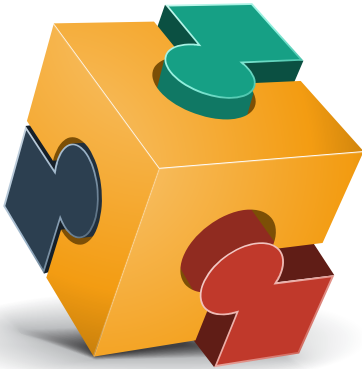
Sgk, Sosyal Güvenlik Kurumunun İdari Yapısı Ve Görevleri



Iso Uluslar Arası Standartlaştırma Örgütü



Konuya özgü kavramlar



Ulusal Mevzuat ve Standartlar :Kurul, faaliyetlerinde ölçü olarak öncelikle kısaca mevzuat olarak anılan kanun, tüzük, yönetmelik, tebliğler İle Türk Standartlar Enstitüsü'nün standartları

(ILO) Uluslar arası Çalışma Örgütü ve Sözleşmeleri (International Labour Organization)

(WHO) Dünya Sağlık Örgütü (World Health Organization)

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde İSG faaliyetleri



Kurum ve Kurulular

İSG konusunda çeşitli düzeylerde faaliyet gösteren çok sayıda kurum ve kuruluş vardır.

Bunlar;

Yasal düzenleme ve denetleme fonksiyonu icra edenler:

1. -Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,
2. -Sağlık Bakanlığı,Milli Savunma Bakanlığı,
3. -Çevre ve Orman Bakanlığı,İçişleri Bakanlığı,
4. -Bayındırlık ve İskan Bakanlığı,
5. -Sanayi ve Ticaret Bakanlığı,
6. -Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı,
7. -Türkiye Atom Enerjisi Kurumu (TAEK),
8. -Devlet Planlama Teşkilatı (DTP),
9. -Türk Standartları Enstitüsü (TSE)

Kurum ve Kurulular

7

Sağlık ve Sosyal Güvenlik hizmetlerini yürütenler:

1. Sağlık Bakanlığı'na bağlı hastaneler ve Meslek hastalıkları Hastaneleri,
2. Diğer Sağlık Birimleri (niversiteler, Milli Savunma Bakanlığı, diğer kamu kuruluşları, özel hastaneler ve laboratuvarlar)
3. Sigorta kurum ve kuruluşları.

Veri toplama ve değerlendirme faaliyetinde bulunanlar:

1. Türkiye İstatistik Kurumu,
2. ÇSGB,SSK
3. Sağlık Bakanlığı

Kurum ve Kurulular

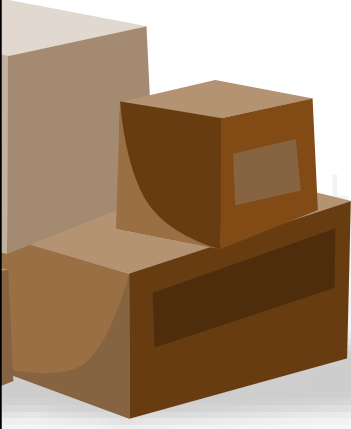
8

Bilimsel araştırma ve eğitim çalışmaları yapanlar:

1. Milli Eğitim Bakanlığı,
2. Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK)
3. Üniversitelerin İSG ile ilgili bölümleri,
4. İSGÜM,
5. Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK)
6. Milli Prodüktivite Merkezi (MPM)
7. Türk Tabipler Birliği (TTB)
8. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)

İSG Uygulamalarını Yaygınlaştıran ve Destekleyenler

9



İşçi Sendikaları Konfederasyonları

Memur Sendikaları Konfederasyonları:

Meslek Örgütleri

Vakıflar ve Dernekler

İşveren Kuruluşları

Meslek Örgütleri

İSG Uygulamalarını Yaygınlaştıran ve Destekleyenler

10

İşveren Kuruluşları

- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)
- Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK)



İSG Uygulamalarını Yaygınlaştıran ve Destekleyenler

İşçi Sendikaları Konfederasyonları

- Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu ve bağlı sendikaları (TÜRK-İŞ)
- Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu ve bağlı sendikaları (HAK-İŞ)
- Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu ve bağlı sendikaları (DİSK)



İSG Uygulamalarını Yaygınlaştıran ve Destekleyenler

Memur Sendikaları Konfederasyonları

- Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu ve bağlı sendikalar (KAMU-SEN)
- Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu ve bağlı sendikalar (KESK)
- Memur Sendikaları Konfederasyonu ve bağlı sendikalar (MEMUR-SEN)



İSG Uygulamalarını Yaygınlaştıran ve Destekleyenler

Meslek Örgütleri

- Türk Tabipleri Birliği (TTB)
- Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)
- Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB)



İSG Uygulamalarını Yaygınlaştıran ve Destekleyenler

Vakıflar ve Dernekler

- MESS Eğitim Vakfı
- Fişek Enstitüsü,
- Türkiye Müfettişler Uzmanlar ve Denetim Elemanları Vakfı(TUDEV)
- İş Müfettişleri Derneği,
- Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD)
- Meslek Hastalıkları İş Kazaları Araştırma ve Önleme Vakfı(MESKA)
- Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayi Destekleme Vakfı (MEKSA)
- İş Güvenliği İş Adamları Derneği (İSGİAD)



İSG Uygulamalarını Yaygınlaştıran ve Destekleyenler

Vakıflar ve Dernekler

- Personel Yönetim Derneği (PERYÖN)
- -ürk Hemşireler Derneği
- İnşaat ve Tesisat İşçileri Eğitim Vakfı (İNİŞEV)
- Türk Tekstil Vakfı
- İş Sağlığı Hemşireleri Derneği (İŞHEMDER)



İSG Uygulamalarını Yaygınlaştıran ve Destekleyenler

Danışmanlık ve Eğitim Firmaları

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili, kar amaçlı olarak danışmanlık ve eğitim hizmeti veren kurum ve kuruluşlar.





Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Yetki Görev ve Sorumlulukları

Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Yetki Görev ve Sorumlulukları

Bakanlık teşkilatı, merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşlardan meydana gelmektedir. Merkez teşkilatı ise ana hizmet birimleri, danışma ve denetim birimleri ile yardımcı birimlerden oluşmaktadır.

3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun'un "Amaç" başlıklı 1. maddesinde Bakanlığın kuruluş nedeni, "çalışma hayatını, işçi-işveren ilişkilerini, iş sağlığını ve güvenliğini düzenlemek, denetlemek ve sosyal güvenlik imkanını sağlamak, bu imkanı yaygınlaştırmak ve geliştirmek, yurtdışında çalışan işçilerimizin çalışma hayatından doğan hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek" şeklinde belirtilmiştir.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Yetki Görev ve Sorumlulukları

1. Çalışma hayatını düzenleyici, işçi-işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı ve koruyucu tedbirler almak,
2. Çalışma hayatındaki mevcut ve muhtemel meseleleri ve çözüm yollarını araştırmak,
3. Ekonominin gerektirdiği insan gücünü sağlamak için gerekli tedbirleri araştırmak ve uygulanmasının sağlanmasına yardımcı olmak,
4. İstihdamı ve tam çalışmayı sağlayacak çalışanların hayat seviyesini yükseltecek tedbirleri almak,
5. Çalışanların mesleki eğitimlerini sağlayıcı tedbirler almak,
6. Sakatların mesleki rehabilitasyonunu sağlayacak tedbirler almak,
7. İş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirleri almak, Çalışma hayatını denetlemek,
8. Sosyal adalet ve sosyal refahın gerçekleşmesi için gerekli tedbirleri almak,
9. Çeşitli fizyolojik, ekonomik ve sosyal risklere karşı sosyal sigorta hizmetlerini sağlamak

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Yetki Görev ve Sorumlulukları

10. Sosyal güvenlik imkanını sağlamak, yaygınlaştırılması ve geliştirilmesini sağlamak için gerekli tedbirleri almak,
11. Yabancı ülkelerde çalışan Türk işçilerinin çalışma hayatı ve sosyal güvenlikle ilgili meselelerine çözüm yolları aramak, hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek,
12. Çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları koruyucu ve çalışmayı destekleyici tedbirleri almak,
13. Bağlı kuruluşlar ile bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının amaçları ve özel kanunları gereğince idare edilmesini sağlamak ve denetlemek,
14. İş istatistiklerini derlemek ve yayınlamak,
15. Çeşitli mevzuatla verilen diğer görev hizmetleri yapmak,

4.2. İş Sağlığı Ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün Görevleri

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması görevi, 1945 yılında kurulan Çalışma Bakanlığı bünyesinde İşçi Sağlığı Genel Müdürlüğüne verilmiştir.

- İş sağlığı ve güvenliği konularında, mevzuatın uygulanmasını sağlamak ve mevzuat çalışması yapmak,
- Ulusal politikaları belirlemek ve bu politikalar çerçevesinde programlar hazırlamak,
- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak,
- Etkin denetim sağlamak amacıyla gerekli önerilerde bulunmak ve sonuçlarını izlemek,
- Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek, ölçüm değerlendirme, teknik kontrol, eğitim, danışmanlık, uzmanlık ve bunları yapan kişi ve kuruluşları inceleyerek değerlendirmek ve yetki vermek,



4.2. İş Sağlığı Ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün Görevleri

- İş sağlığı ve güvenliği ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında inceleme ve araştırma çalışmalarını planlayıp programlamak ve uygulanmasını sağlamak,
- Faaliyet konuları ile ilgili yayım ve dokümantasyon çalışmaları yapmak ve istatistikleri düzenlemek.
- Mesleki eğitim görenler, rehabilite edilenler, özel risk grupları ve kamu hizmetlerinde çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmaları amacıyla gerekli çalışmaları yaparak tedbirlerin alınmasını sağlamak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi ve Bölge Laboratuvarlarının çalışmalarını düzenlemek, yönetmek ve denetlemek
- Bakanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmak.



İş Teftiş Kurulunun ve Müfettişlerin Görev Ve Yetkileri

23

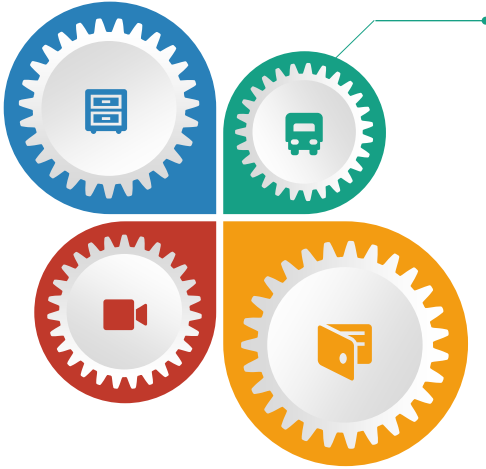
1. İş teftiş Kurulu Başkanı veya grup başkanınca kendilerine verilen işleri yapmak,
2. Çalışmalarının sonuçlarını rapora bağlayarak grup başkanına vermek,
3. Görevli oldukları yerlerde, programlarında bulunmayan, fakat işçi sağlığı ve iş güvenliği yönünden kesin ve ciddi zorunluluk bulunan durumlarda, kendilerinden ve derhal işe el koyarak gereğini yapmak ve durumu grup başkanına bildirmek,
4. Mevzuatta gördükleri boşluk ve aksaklıkların giderilmesi için önerilerde bulunmak,
5. İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca düzenlenen anketleri yürütmek ve istenen istatistik bilgileri derlemek,
6. Teftiş programı gereğince yapacağı işlerin yer ve gününü belirleyen aylık çalışma çizelgesini hazırlayarak iki örneğini grup başkanına vermek,
7. Yasalarla verilen diğer görevleri yapmak.
8. Bu Tüzüğün kapsam ve amacı çerçevesinde işyerlerindeki çalışma koşullarıyla üretim ve yapım yöntemlerini incelemek,
9. İşveren ve işçileri veya konuyla ilgili bulunan kimseleri, işyerinde ya da işyeri dışında dinlemek, sorular sormak, bunlardan gerekli bilgileri istemek ve imzalı ifadelerini almak,

İş Teftiş Kurulunun ve Müfettişlerin Görev Ve Yetkileri

24

10. Mevzuatın tutulmasını veya bulundurulmasını öngördüğü kayıt, puantaj cetveli, defter, belge, liste, çizelge, rapor, bordro, makbuz, hesap pusulası, ilan, sağlık raporu, işçi sağlığı ve iş güvenliği kurulu defteri, tesisat, makina ve cihazların periyodik bakım ve kontrol kartları vb. belgelerin işyerlerinde bulundurulup bulundurulmadığını tespit etmek, bunları işveren veya vekilinden incelemek üzere istemek, gerektiğinde örnek ve özet çıkarmak.
11. İşyerinde inceleme olanağı bulunmayan veya işyerinde bırakıldığında inceleme seyrinin değiştirilmesi ya da suç kanıtlarının yok edilmesi olasılığı bulunan durumlarda, ilgili belgeleri, üzerlerinde silinti, kazıntı ve ek yapılmadan geri vermek koşuluyla bir örneğini işyeri yetkilisine vereceği imzalı ve mühürlü bir saptama tutanağı düzenleyerek geçici olarak almak,
12. İşyerinde kullanılan makina, araç, gereç, aygıt, tesis vb. ile yapımda kullanılan veya işlenen ham madde ve bunların işlenmiş olanlarını görmek, işçi sağlığı ve iş güvenliği bakımından zararlı, tehlikeli ve mevzuata uygun olup olmadıklarını incelemek ve araştırmak, gerektiğinde kullanılan veya işlenen hammaddelerle işyerindeki hava, duman, buhar, toz vb. den örnekler alıp tahlil ve muayene etmek veya ettirmek,
13. Teftişe tabi olan veya tabi olduğu kanısına varılan işyerlerine ve eklentilerine, gündüz ve gecenin çalışılan herhangi bir saatinde işveren veya işveren vekillerine önceden haber vermeden girmek ve teftiş görevinin yerine getirilmesi işyerinin açılıp inceleme yapılmasını gerektiriyorsa, yasal bir sakınca olmamak koşuluyla, kapalı olan işyerlerini işveren veya vekiline açtırıp gerekli gördüğü incelemeyi yapmak.

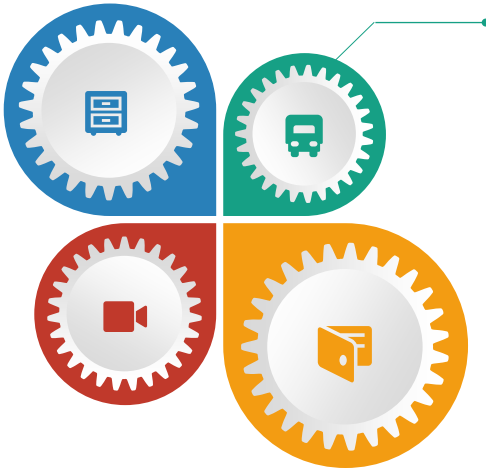
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Kısa Tarihçesi



ÇASGEM, 1955 yılında Yakın ve Orta Doğu Çalışma Enstitüsü (YODÇE) adıyla İstanbul'da kurulmuştur.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Türkiye Hükümeti arasında 17.01.1955 tarihinde, 5 Eylül 1951 tarih ve 6114 sayılı Kanuna dayanarak hazırlanan 13 Sayılı Ek Anlaşma ile kurulmuş ve aynı gün faaliyetine başlamıştır. Antlaşmaya Türkiye hükümeti adına Esat Sıbay, ILO adına Paul Casson imza atmışlardır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Kısa Tarihçesi



AMAÇ :

Hükümet dairesinde ve hükümet tarafından ele alınmış bulunan çalışma şartları, işçi sağlığı ve iş güvenliği, işçi-işveren ilişkileri, işgücü ve sosyal güvenlik mevzularının düzenlenmesi ve denetimi işlerinde görevli bulunanların bu sahalardaki bilgilerini arttırmak ve uzmanlık edinmelerini mümkün kılmak için Türkiye'de bir çalışma enstitüsü kurulması arzusudur. 13 Sayılı Ek Anlaşmanın 1.maddesinin 2.fıkrasında Enstitünün gerçekleştirmesi planlanan hizmetlerin hangi noktalar etrafında toplanacağı belirtilmiştir.

Sgk, Sosyal Güvenlik Kurumunun İdari Yapısı Ve Görevleri

Sosyal sigortalar ile genel sağlık sigortası bakımından kişileri güvence altına alacak, sosyal sigortacılık ilkelerine dayalı, etkin, adil, kolay erişilebilir, aktüeryal ve mali açıdan sürdürülebilir, çağdaş standartlarda bir sosyal güvenlik sisteminin gerçekleştirilmesi amacıyla kurulmuş olan Sosyal Güvenlik Kurumunun görevleri 5502 sayılı Kanunun 3 üncü maddesine göre şunlardır:

1. Ulusal kalkınma strateji ve politikaları ile yıllık uygulama programlarını dikkate alarak sosyal güvenlik politikalarını uygulamak, bu politikaların geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
2. Hizmet sunduğu gerçek ve tüzel kişileri hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirmek, haklarının kullanılmasını ve yükümlülüklerinin yerine getirilmesini kolaylaştırmak.

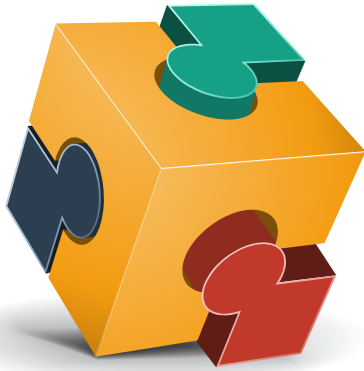


Sgk, Sosyal Güvenlik Kurumunun İdari Yapısı Ve Görevleri

3. Sosyal güvenliğe ilişkin konularda; uluslararası gelişmeleri izlemek, Avrupa Birliği ve Uluslararası kuruluşlar ile işbirliği yapmak, yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmelerine ilişkin gerekli çalışmaları yürütmek, usulüne göre yürürlüğe konulmuş uluslararası antlaşmaları uygulamak.
4. Sosyal güvenlik alanında, kamu idareleri arasında koordinasyon ve işbirliğini sağlamak



İLO:(Uluslar Arası Çalışma Örgütü)



İLO sosyal adaletin ve uluslar arası insan ve çalışma haklarının iyileştirilmesi için çalışan bir Birleşmiş Milletler kuruluşu olup,1919 da imzalanan Versaille Anlaşması'nda öngörülen Milletler Cemiyeti ile ortaya çıkmıştır.

Kuruluş amacı: 1.Dünya savaşındın sonra giderek büyüyen sorunlara yönelik sosyal reform niteliğinde çözümler üretmek,ve bu çözümlerin uluslar arası düzeyde uygulanmasını sağlamaktır.

2.Dünya Savaşı sonrasında Filedefiya Bildirgesi ile birlikte İLO temel amaç ve ilkeleri dinamik bir yeniden oluşum ve genişleme sürecine girmiştir.

İlo :(Uluslar Arası Çalışma Örgütü)

Çalışma yöntemi:

İLO işveren, işçi temsilcileri ve hükümet temsilcilerinin eşit söz hakkının olduğu bir kuruluştur. İLO sosyal ve ekonomik konularda geçerli ulusal politikaların geliştirilmesi ve uygulanmasında sendika ve işveren arasındaki sosyal diyalogu geliştirerek, aynı üçlü yapıyı üye ülkelerde de destekler.

Uluslararası asgari çalışma şartları ve İLO politikaları, her yıl toplanan Uluslararası Çalışma Konferansı'nda belirlenir. Finansman üye ülkeler tarafından karşılanır.

Her üye ülke iki hükümet temsilcisi ve bir işveren ile konferansa katılabilir. Bu delegeler bağımsız söz alarak, oy verebilir.

Yönetim kurulu 28 hükümet,14 işçi ve 14 işveren temsilcisinden oluşur.

İLO Yönetim Kurulu ve Ofisin çalışmalarına, temel sanayi kollarında oluşturulan ve üçlü yapı temelinde örgütlenen ve çalışan komiteler yardımcı olur.

Bunların yanı sıra mesleki eğitim, yönetim geliştirme, iş sağlığı ve güvenliği, endüstriyel ilişkiler, çalışanların eğitimi ve kadın ve genç işçilerin özel sorunları konularında uzman kişilerden oluşan komitelerde bu çalışmaları desteklemektedir



İLO:(Uluslar Arası Çalışma Örgütü)

31

Stratejik Hedefler



Çalışma yaşamında standartlar, temel ilke ve haklar geliştirmek ve gerçekleştirmek



Kadın ve erkeklerin insana yakışır işlere sahip olabilmeleri için daha fazla fırsat yaratmak



Sosyal koruma programlarının kapsamını ve etkinliğini artırmak

Üçlü yapıyı ve sosyal diyalogu güçlendirmek



İLO:(Uluslar Arası Çalışma Örgütü)

32

ILO anayasası



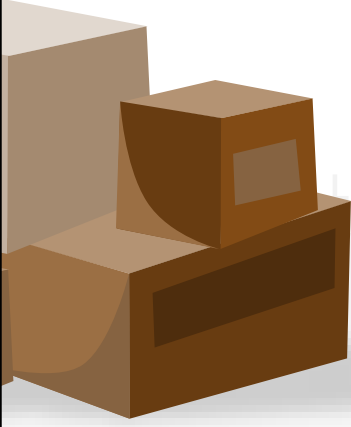
1. İstihdam ve işsizliğin önlenmesi,
2. Çalışma saatleri,
3. Uygun asgari ücret,
4. İş dışındaki hastalık ve kazalardan korunma,
5. Çocukların, kadınların ve gençlerin korunması,
6. Yaşlılıkta ve maluliyette koruma,
7. Göçmen işçilerin haklarının korunması,
8. Eşit işe eşit ücret,
9. Örgütlenme özgürlüğü,
10. Mesleki eğitim ve sürekli eğitim.

İLO:(Uluslar Arası Çalışma Örgütü)

33

Temel ILO Sözleşmeleri

- No:29-Zorla Çalıştırma Sözleşmesi
- No:87-Örgütlenme özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi
- No:98-Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı Sözleşmesi
- No:100-Ücret Eşitliği Sözleşmesi
- No:105-Zorla Çalıştırmanın Yasaklanması Sözleşmesi
- No:111-Ayrımcılık Sözleşmesi
- No:138-Asgari Yaş Sözleşmesi
- No:182-Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimleri Sözleşmesi



FILEDELFIYA BİLDİRGESİ

34

Uluslar arası Çalışma Konferansı 1944 de Filedelfiya'da toplanmış ve bu bildirgeyi kabul etmiştir



Emek bir ticari mal değildir



Sürdürülebilir bir gelişme için ifade ve örgütlenme özgürlüğü esastır



Dünyanın her hangi bir yerindeki yoksulluk,dünyanın her yerindeki refahı tehdit etmektedir.



Bütün insanlar, ırk, inanç ya da cinsiyet fark gözetmeksizin özgürlük ve saygınlık, ekonomik güvenlik ve eşit fırsat koşullarında maddi ve manevi gelişmelerini sürdürme hakkına sahiptir.

ISO Uluslar Arası Standartlaştırma Örgütü

ISO

1947 yılında kurulmuştur, 120 den fazla ülkenin standart örgütlerinin üye olduğu Uluslararası bir federasyondur.

2800 teknik komitesi bulunmaktadır ve 100 binden fazla uzmanın katkısı ile 200 bin sayfadan fazla olan 10 binden fazla Uluslar arası Standardı oluşturmuştur.

ISO 'nun teknik çalışmalarının sonuçları Uluslararası Standart olarak yayınlanır.

ISO standart oluştururken üreticileri, tüketicileri, hükümetleri ve bilimsel komiteleri bir araya getirir.

Her ülkede standartlaştırma alanında temsil gücü en yüksek olan ulusal örgüt ISO üyesi olarak kabul edilmiştir.



ISO Uluslar Arası Standartlaştırma Örgütü

ISO'nun İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışmaları

1. Teknik çizim, ürün tanımı ve ilgili belgeler,
2. Yangından korunma ve yangın söndürme teçhizatı,
3. Boya ve vernikler, Yangın güvenliği, Vinçler,
4. Kaynak ve alıştırma işlemleri, Hava kalitesi, Ergonomi,
5. Bina inşaatı ,Makine güvenliği,
6. Petrol ve doğal gaz sanayilerinde malzeme, teçhizat ve yapıları, Yapı tasarımının temelleri,
7. Madencilik, Nükleer enerji, Soğutma gibi İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda teknik komiteler bulunmakta ve hepsine ait ISO standartları vardır.



ISO Uluslar Arası Standartlaştırma Örgütü

Bazı ISO standartları:

ISO 9001 Kalite

ISO 13485 Medikal

ISO 14001 Çevre

ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyonu

ISO 27001 Bilgi Güvenliği

ISO 22000 Gıda Güvenliği standartları

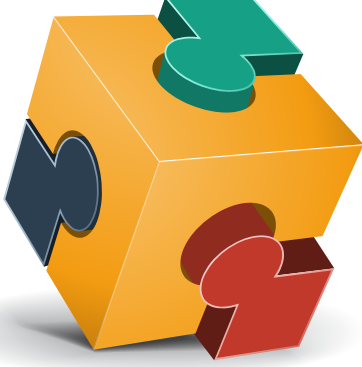


İş Sağlığı ve Güvenliği Sözleşmeleri ve Tavsiye Kararları

1. İşçi Güvenliği ve Sağlığı Sözleşmesi ve Tavsiye Kararı.1981
2. İş Sağlığı Hizmetleri Sözleşmesi ve Tavsiye Kararı 1985
3. Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi Sözleşmesi ve Tavsiye Kararı.1993
4. Çalışma Çevresi Sözleşmesi ve Tavsiye Kararı 1977
5. Şarbonun Önlenmesi Tavsiye Kararı 1919
6. Radyasyondan Korunma Sözleşmesi ve Tavsiye Kararı.1960
7. Mesleki Kanseler ve Tavsiye Kararı 1974
8. Makine Koruyucuları Sözleşmesi ve Tavsiye Kararı 1963
9. En Çok Ağırlık Sözleşmesi ve Tavsiye Kararı 1967
10. Analığın Korunması Sözleşmesi 1919-1952-2000
11. Kadınların Gece Çalışması Sözleşmesi 1948-1990
12. Kadınların Yer Altı Çalışması Sözleşmesi 1935
13. En Az Çalışma Yaşı Sözleşmesi 1973,(Tarımda) 1921, (denizcilikte) 1920

Dünya Sağlık Örgütü (Who)

who



Epidemiyoloji ve istatistik hizmetleri de dahil olmak üzere gerekli görülecek idari ve teknik hizmetleri kurmak ve sürdürmek.

Epidemik, andemik vb. hastalıkların ortadan kaldırılması yolundaki çalışmalarını teşvik etmek ve geliştirmek.

Gerektiğinde diğer İhtisas Kuruluşları ile işbirliği yaparak kazalardan doğan zararları önleyebilecek önlemlerin alınmasını teşvik etmek. Bütün Sağlık geliştirilmesine katkıda bulunan bilim ve meslek grupları arasında işbirliğini kolaylaştırmak. Uluslararası sağlık sorunlarına ilişkin sözleşmeler, anlaşmalar ve tüzükler teklif etmek, tavsiyelerde bulunmak ve bunlardan dolayı Örgüt'e düşebilecek ve amacına uygun görevleri yerine getirmek.